

**SAN PEDRO DE LA PAZ, 30 ENE 2023**

Nº 59 / **VISTOS:** La Ley Nº18.575. Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado; DFL Nº1, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº19.070, que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación y las leyes que los complementan y modifican; Ley Nº 20.903 que crea el sistema desarrollo profesional docente; Dictamen Nº 43.751, de 2013, de la Contraloría General de la República;

**Y CONSIDERANDO:**

- 1.- La responsabilidad y desafío de liderar el equipo técnico de un establecimiento.
- 2.- La imposibilidad de acceder a carrera docente respecto de los funcionarios que desempeñan labores directivas dentro de los establecimientos al no poder prestar labores en aula.
- 3.- La trayectoria en establecimientos de porcentaje de concentración de alumnos prioritarios en los últimos años.
- 4.- La necesidad de dictar un Reglamento Municipal actualizado para el año 2023, que determine los factores en virtud de los cuales se otorgará la Asignación Especial de Incentivo Profesional prevista en el art.47 inciso final de la Ley Nº19.070, Estatuto de los Profesionales de la Educación.

Y en uso de las atribuciones que me confieren los artículos 12, 56 y 63 letra i) de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, vengo en dictar el siguiente Reglamento:

**"REGLAMENTO DE ASIGNACIÓN ESPECIAL DE INCENTIVO PROFESIONAL PARA DIRECTORES Y EQUIPO DIRECTIVO DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES DE LA COMUNA SAN PEDRO DE LA PAZ AÑO 2023"**

**ARTÍCULO 1.-** El presente Reglamento de Asignación Especial de Incentivo Profesional tiene como principal objetivo entregar un reconocimiento económico a los directores y equipos directivos de los establecimientos de la comuna de San Pedro de la Paz.

**ARTÍCULO 2.-** Conforme lo dispone el artículo 47 inciso final del DFL N°1, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 19.070, que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y de las leyes que la complementan y modifican, los sostenedores podrán establecer asignaciones especiales de incentivo profesional, las que se otorgarán por razones fundadas en el mérito, tendrán el carácter de temporal o permanente, se establecerán para algunos o la totalidad de los profesionales de la educación, de uno o más de los establecimientos educacionales de la respectiva Municipalidad.

**ARTÍCULO 3.-** Este Reglamento determinará expresamente las razones en las cuales podrán fundarse las asignaciones especiales de incentivo profesional a que se refiere el artículo precedente.

**ARTÍCULO 4.-** Las referidas asignaciones tendrán siempre el carácter de temporal, y no podrán nunca exceder el año laboral docente, pudiendo tener, en todo caso, una duración menor al mismo según lo dispone el artículo 10 del presente reglamento.

**ARTÍCULO 5.-** Las asignaciones referidas alcanzarán un valor de \$220.000.- respecto de los directores (as) y de \$110.000.- respecto de otros miembros del equipo directivo de los establecimientos educacionales de la comuna, suma que será pagada mensualmente a partir del mes de enero de 2023.

**ARTÍCULO 6.-** El Decreto Alcaldicio que otorgue la asignación deberá fundarse en alguna de las razones de mérito consagradas en este reglamento, debiendo además contener:

- Individualización completa de el/la beneficiario(a)
- Duración de la asignación;
- Monto de la asignación expresado en porcentaje de Remuneración Básica Mínima Nacional, y
- Establecimiento Educacional donde presta los servicios el/la beneficiario/a.

**ARTÍCULO 7.-** El otorgamiento de la asignación corresponderá exclusivamente al Alcalde de la comuna de San Pedro de la Paz, como representante legal del

sostenedor, previa certificación de disponibilidad presupuestaria para su otorgamiento.

**ARTÍCULO 8.-** Sólo podrán optar a la asignación consagrada en el presente Reglamento, aquellos (as) funcionarios (as) que cumplan con los siguientes requisitos:

1. Estar en un tramo inferior a **"Experto I"** (con o sin carrera docente)
2. Que el establecimiento tenga como promedio en los últimos 5 años una concentración de estudiantes prioritarios inferior o igual al 65%.

**ARTÍCULO 9.-** El Alcalde podrá otorgar también una asignación especial de incentivo profesional, por un monto de \$900.000.- mensuales, respecto de quien cumpla las labores de Dirección, Administración, Supervisión y Coordinación de la Educación a nivel comunal en carácter de Jefe(a) del Departamento de Administración de la Educación Municipal (DAEM), en cuanto implican tuición y responsabilidad directas sobre el personal que se desempeña en el referido Departamento como del adscrito a los respectivos establecimientos educacionales sujetos a su dependencia.

**ARTÍCULO 10.-** El pago de las asignaciones de incentivo profesional previstas en el presente Reglamento cesarán inmediatamente al momento de cumplirse el plazo señalado en el artículo 4. Sin perjuicio, podrá terminar anticipadamente por las siguientes causales:

- a) Término de la relación laboral entre la Municipalidad y el (la) beneficiario (a) por alguna causa legal;
- b) Dictación de Decreto Alcaldicio que ordena el inicio de una investigación sumaria o sumario administrativo en el cual se vea envuelto el o la beneficiario (a) de la asignación;
- c) Por Decreto Alcaldicio fundado, en el cual se señale explícitamente la causa por la cual se termina anticipadamente el pago de la asignación.

Todo término anticipado del pago de las asignaciones reguladas en este reglamento, salvo el cumplimiento del plazo, deberá ser consignado en un Decreto Alcaldicio dictado al efecto.

En el caso del cumplimiento del plazo previsto en el artículo 4, bastará simplemente el cumplimiento del mismo para cesar en el pago de la asignación.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y, EN SU OPORTUNIDAD, ARCHÍVESE.**



  
**ADRIANA SEPÚLVEDA ZARABIA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL (S)**



  
**JAVIER GUÍÑEZ CASTRO**  
**ALCALDE**

  
**DMC/MMB**

**Distribución:**

- Alcaldía
- Secretaría Municipal
- Director DAEM.
- Personal DAEM
- Finanzas DAEM.
- Jurídico DAEM
- Dirección Jurídica.
- Oficina de Partes